



COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP)

Centro Universitário de Jaguariúna - UNIFAJ

PERÍODO: 12/12/2020 a 09/12/2021

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: Certificar-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas

- Enfatiza valorização humana e ética.
- Propicia condições para a transformação da realidade da região, visando à justiça social, com desenvolvimento sustentável.
- Valoriza a bagagem cultural e educacional do aluno, auxiliando-o a desenvolver todo o seu potencial.
- Atua em projetos sociais da cidade, fator fundamental para a formação holística dos alunos. Acontece por meio do desenvolvimento de projetos de extensão universitária e aproximação com a comunidade local.
- Amplia e melhora continuamente o acervo da Biblioteca e das condições de oferta de seus serviços aos usuários internos e externos.
- Desenvolve cursos e programas voltados para a melhoria do atendimento ao usuário e para a gestão dos serviços técnicos de forma permanente.

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



- Aborda a Educação dos Direitos Humanos como conteúdo de diversas disciplinas que compõem um eixo integrador em cada um dos cursos. Essas abordagens possibilitam aos acadêmicos a reflexão, a discussão e o aprofundamento teórico de um tema abordado a partir de diferentes perspectivas, que se completam de forma interdisciplinar.
- Proíbe expressamente o trote em suas dependências, com sanções disciplinares ao(s) autor(es) previstas no Estatuto da Instituição, conforme Recomendação N.04/2009 do Ministério Público Federal.
- Mantém o Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos (CEP), que tem por propósito a implantação da Política de Proteção de Dados e pesquisas em seres humanos de maneira equitativa.
- Mantém o Núcleo de Inclusão e Acessibilidade (NIAC), que realiza trabalho de acolhimento e respeito às diferenças. Nesse sentido, promove a sensibilização de todos os envolvidos no processo por meio de formações com especialistas nas mais diversas áreas de deficiências. Também realiza o acompanhamento de alunos e funcionários nas seguintes situações: deficiência física, deficiência intelectual, deficiência sensorial (cego, surdo, deficiente visual, deficiente auditivo e surdo-cegueira), transtorno do espectro do autismo, transtornos específicos de aprendizagem, Transtorno do Déficit de Atenção com Hiperatividade (TDAH), altas habilidades/superdotação.
- Mantém normativas de acessibilidade e suporte acadêmico para alunos com deficiência, além de manual acadêmico com fluxograma de atendimento.

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



- Trabalha no respeito às diferenças e ao incentivo às potencialidades.
- Mantém o Núcleo de Estudos e Pesquisas Interdisciplinares (NEPI), que continua avançando na promoção de pesquisas que abordam os ODS por meio de atividades como o Programa de Iniciação Científica (PIC), os Grupos de Estudos, encontros semanais de iniciação científica (PIC) e Trabalhos de Conclusão de Curso (TCCs).
- Mantém o Programa de Orientação ao Estudante (PROE) que, além de facilitar o acompanhamento do aluno em relação ao conteúdo das disciplinas regulares da graduação, possibilita a formação acadêmica mais robusta, visto a oferta de cursos complementares e necessários à sua formação. Os estudantes que concluírem o módulo inscrito com aproveitamento igual ou superior a seis (6) e com frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento), poderão obter o certificado de participação no PROE.
- Oferece auxílio especializado através de orientação profissional para a resolução de problemas de ordem administrativa, pedagógica, profissional e psicológica, buscando orientar o aluno nos diferentes problemas de forma que sintam-se acolhidos e inseridos de forma integral.

Implementação

- Manutenção do Núcleo de Inclusão e Acessibilidade (NIAC) que:
 - Fomenta igualdade e respeito às diferenças, buscando recursos e tecnologias assistivas para garantir acessibilidade em todos seus aspectos, sendo o acesso aos espaços ambientais, como também acesso às ações e processos desenvolvidos pela Instituição;

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



- Mantém Programa Acadêmico permanente que abrange alunos e funcionários, sendo que os alunos são atendidos desde o processo seletivo a sua formação e os funcionários desde a seleção de vagas a sua permanência na função;
 - Promove sensibilização de todos os envolvidos no processo por meio de formações com especialistas nas mais diversas áreas de deficiências. Assim, o NIAC contribui para a transformação de uma sociedade inclusiva, contemplando os processos educacionais e ampliando a participação de todos na reestruturação de práticas e ações cada vez mais inclusivas;
 - Realiza acolhimento e respeito às diferenças;
 - Atua no desenvolvimento e cumprimento de normativas internas de acessibilidade e suporte acadêmico para alunos com deficiência;
 - Promove a criação de Manual Acadêmico com fluxograma de atendimento;
 - Aplica procedimento de sensibilização das turmas para inclusão de alunos com deficiência, bem como acolhimento da família;
 - Fornece orientações regulares às equipes de docentes e de atendimento;
 - Indica especialistas externos para processos de avaliação;
 - Participa do projeto “Despertando o Sentido” junto ao curso de Engenharia de Produção em relação à inclusão.
- Manutenção do programa Núcleo de Carreira (NUCA) que possibilita:
 - Processo de recrutamento e seleção para vagas de trabalho reais que temos no programa diário, por meio de uma ferramenta informatizada que proporciona divulgação das vagas ofertadas de empresas conveniadas, que ficam disponíveis para consulta e envio dos currículos, aumentando as chances dos alunos graduandos e alumni conquistar seu tão sonhado emprego na área escolhida;
 - Incentivo e controle dos programas de Estágio entre as mais diversas empresas conveniadas e nosso corpo discente;

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



- Promoção de oficinas, *workshops* e palestras a fim de preparar as pessoas para o mercado de trabalho;
 - Participação no “Programa de Desenvolvimento Profissional (PDP)”, em parceria com os alunos do décimo semestre do curso de Psicologia, o qual apresenta temas com objetivo de ampliar conhecimentos, proporcionar aos participantes a descoberta de novas habilidades, aprimorar competências já existentes e atualizá-los sobre tendências do mercado profissional;
 - Participação de pesquisa com jovens pré-universitários, universitários e pós-universitários com o objetivo de compreender o momento acadêmico e profissional dos jovens brasileiros e sua compreensão de liderança consciente para o futuro;
 - Divulgação de empresas parceiras terceirizadas nacionais e internacionais referente a programas de estágio, programas para jovens talentos, *trainee*, feiras de empregabilidade, *lives* e palestras envolvendo todo corpo discente.
- Manutenção do Núcleo de Estudos e Pesquisas Interdisciplinares (NEPI) com:
 - Bolsas de incentivo à pesquisa científica, na qual os trabalhos devem se relacionar aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS);
 - Iniciação Científica com projetos que visam à igualdade de gênero, igualdade racial, violência contra a mulher, entre outros temas relacionados aos direitos humanos;
 - Grupos de Estudos de diversas áreas do conhecimento que se relacionam à comunidade local;
 - Apresentação dos resultados obtidos nas pesquisas de iniciação científica;
 - Publicação dos dados levantados nas pesquisas;
 - Discussões abertas e palestras entre professores, alunos e comunidade local, para a reflexão dos assuntos abordados nas pesquisas;
 - Criação de campanhas de conscientização a partir dos resultados das pesquisas, sendo exemplo a exposição com *banners* para conscientizar sobre a violência doméstica.

unifaj unimax faagroh

 **UniEduK**
SEU FUTURO NA PRÁTICA

seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



- Manutenção de Departamento Sociocultural como apoio à formação humanizada e desenvolvimento de projetos sociais voltados à sociedade.
- Redução de 15% do valor das mensalidades de maio, junho, julho e agosto para os cursos de graduação presenciais como medida de enfrentamento da pandemia.
- Por meio de parceria do PROUNI Municipal e participação de alunos bolsistas, foram programadas pelo NUCA ações solidárias como Campanha do Hospital AMOR, com doações de lacre e tampinhas; Supermercado Social, doando alimentos às instituições carentes; acompanhamento de doação de cestas básicas a famílias vulneráveis dos municípios vizinhos; doação de roupas para bazar solidário; organização de doações de livros a instituições filantrópicas e escolas públicas do Município em parceria com a Biblioteca; participação no PROE APOIO oferecido durante o semestre como apoio às disciplinas regulares a outros alunos.
- Produção científica por meio da Revista Digital Acadêmica Intellectus.
- Apoio da coordenação geral do Núcleo de Estudo e Pesquisas Interdisciplinares (NEPI) e equipe a projetos institucionais para a melhoria da qualidade.
- Promover através do Núcleo de Estudo e Pesquisas Interdisciplinares (NEPI) o Grupo de Estudos *LabTec In* - Grupo de Estudos do Laboratório de Tecnologia e Inovação que está ligado aos Princípios dos ODS de Direitos Humanos (4) e Princípios do Trabalho.

-Visa desenvolver interdisciplinaridade entre as áreas da Saúde e Exatas, buscando mesclar conhecimento e auxiliar ambas as áreas.

unifaj unimax faagroh

 **UniEduK**
SEU FUTURO NA PRÁTICA

seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



- Promover o Grupo de Estudos JSPP - Judicialização da Saúde Pública e Privada, que está ligado aos princípios dos ODS, tais como os de Direitos Humanos (4), Princípios do Trabalho e de Anticorrupção.
- Analisar e discutir julgador do poder judiciário, artigos científicos e entre outros relacionados a Judicialização da Saúde Pública.
- Promover através do Núcleo de Estudos e Pesquisas Interdisciplinares (NEPI) o Grupo de Estudos de promoção à saúde que está interligado aos Princípios dos ODS a partir dos Princípios de Direitos Humanos (1,3,5 e 10).
- Visa desenvolver atividades de promoção de saúde e analisar e discutir princípios de tal tema.

NOTÍCIAS

- Desenvolvimento de ações voltadas à temática de acessibilidade:
[8ª edição do projeto “Despertando Sentidos” do Grupo UniEduK beneficia o CIASPE Indaiatuba](#)
[“Inserção de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho” é tema de live do Grupo UniEduK](#)
- Desenvolvimento de ações voltadas à temática de empregabilidade
[Inscrições para o Programa de Desenvolvimento Profissional seguem até 06/10](#)
[Palestra on-line “Marketing Pessoal e Carreira – Vamos projetar o futuro?” acontece no dia 12/11](#)
- Oferta de curso para produção de artigo científico pelo Núcleo de Estudos e Pesquisas Interdisciplinares (NEPI) do Grupo UniEduK:
[NEPI oferece curso aberto sobre Artigo Científico a alunos, professores e colaboradores do Grupo UniEduK](#)

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



- Desenvolvimento desde agosto do programa *on-line* quinzenal “Café com Ciências” com o objetivo de dialogar e promover discussões entre alunos, professores e convidados de temas da atualidade pelo Núcleo de Estudos e Pesquisas Interdisciplinares (NEPI) do Grupo UniEduK:

[Novo encontro do “Café com Ciências” do NEPI será dia 29/10](#)

- Abertura de edital para participação em Grupo de Estudos do Núcleo de Estudos e Pesquisas Interdisciplinares (NEPI) do Grupo UniEduK:

[Inscrições abertas para registro de Grupos de Estudos do NEPI](#)

- Intensificação de incentivo às práticas de ensino e pesquisa por meio do Núcleo de Estudos e Pesquisas Interdisciplinares (NEPI) do Grupo UniEduK:

[NEPI do Grupo UniEduK incentiva alunos e docentes às melhores práticas de pesquisas acadêmicas](#)

- Contribuição a ONG de incentivo à leitura

[Biblioteca do Grupo UniEduK realiza doação anual de livros à ONG Instituto Acervo](#)

- Desenvolvimento de campanha de arrecadação de alimentos por meio do envolvimento de alunos e docentes

[UniEduK Solidário propõe arrecadação de alimentos envolvendo alunos e comunidade](#)

- Participação de campanha de arrecadação de doações em parceria com Sociedade de Medicina e Cirurgia (SMCC)

[Cursos de Medicina do Grupo UniEduK participam de “Gincana do Bem” organizada pela Sociedade e Medicina e Cirurgia de Campinas \(SMCC\)](#)

- Apoio a projeto social de Gastronomia voltado à comunidade em situação de

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



vulnerabilidade social

[Grupo UniEduK sedia e apoia “Tacho Solidário”, evento que acontece no dia 28/10](#)

- Participação em projeto de pesquisa na área de inovação e empreendedorismo
[Em parceria, Escola de Negócios do Grupo UniEduK e Baita Aceleradora realizam pesquisa sobre Inovação](#)
- Doação de cestas básicas a municípios no entorno da UniFAJ
[Seis municípios são contemplados em setembro com cestas básicas doadas pelo Grupo UniEduK](#)
- Participação em evento público com orientações sobre saúde
[Grupo UniEduK apoia Prefeitura de Indaiatuba nas comemorações dos 30 anos do Parque Ecológico](#)
- Oferta de plantão psicológico gratuito
[Grupo UniEduK oferece plantão psicológico gratuito na Interclínicas em Jaguariúna](#)
- Desenvolvimento de ações na área de saúde
[Comunidade é conscientizada sobre Câncer de Mama e Colo do Útero por alunos do Grupo UniEduK](#)
- Desenvolvimento de ações na área de saúde da mulher
[Outubro Rosa: Grupo UniEduK realiza ações preventivas do câncer de mama e de colo de útero](#)
- Desenvolvimento de ações na área de saúde mental
[Grupo UniEduK incentiva a promoção da Saúde Mental e valorização da vida](#)
[Curso de Enfermagem realiza ação no Setembro Amarelo UniEduK em 30/09](#)

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



[“Luto: o que é e como lidar!” é foco de palestra no Grupo UniEduK](#)

- Desenvolvimento de projeto voltado a saúde da mulher no cárcere
[Alunos de Enfermagem realizam projeto “Saúde da Mulher no Cárcere” em versão on-line](#)
- Desenvolvimento de conteúdo prático voltado para qualidade de vida
[Alunos do curso de Educação Física Híbrido do Grupo UniEduK gravam vídeos para o projeto “Atividades Físicas e Qualidade de Vida”](#)
- Manutenção de comitê de monitoramento de saúde
[Alunos de Enfermagem participam de Comitê de Monitoramento por meio do UniEduK Seguro](#)
- Produção de rodas de conversa em ambiente acadêmico para discussão de temáticas da atualidade
[Curso de Farmácia promove, nesta quarta, o 2º Encontro da Dose Científica](#)
- Capacitação de alunos para contribuição em campanha de vacinação
[Grupo UniEduK capacita alunos de Enfermagem para Campanha de Vacinação contra Covid-19](#)
[Alunos do Grupo UniEduK auxiliam na campanha de imunização contra Covid-19 em Pedreira](#)
- Formação de comitês acadêmicos norteados pelos ODS
[Grupo UniEduK abre inscrições para formação de comitês de projetos socioculturais e ambientais](#)
[Comitês Nortecedores dos ODS do Grupo UniEduK iniciam atividades](#)
- Fomento ao empreendedorismo regional
[Grupo UniEduK promove empreendedorismo em Jaguariúna, Indaiatuba e região](#)

unifaj unimax faagroh

 **UniEduK**
SEU FUTURO NA PRÁTICA

seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



[Curso de Ciências Contábeis do Grupo UniEduK realiza EMPREENDCONT no dia 05/11](#)

[Grupo UniEduK apoia programa de empreendedorismo feminino do Polo de Transformação e Inovação Digital](#)

- Participação em eventos com temática de inclusão
[Docente do Grupo UniEduK contribui com a 7ª Semana da Inclusão do CIASPE](#)

Medição de resultados

- Manutenção da Comissão Própria de Avaliação (CPA), que tem caráter formativo da avaliação, permitindo o aperfeiçoamento tanto pessoal (dos discentes, dos docentes e dos técnicos-administrativos) quanto institucional, pelo fato de colocar todos os atores em um processo de reflexão e autoconsciência, inserindo também a participação da comunidade externa, regulamentada pela Lei 10.861, de 14 de abril de 2004.

NOTÍCIAS

- Reconhecimento de alumni acompanhado pelo Núcleo de Inclusão e Acessibilidade (NIAC) do Grupo UniEduK no mercado de trabalho:
[Alumni de Educação Física integra equipe profissional do Clube Mogiano](#)
- Reconhecimento de aluno acompanhado pelo Núcleo de Inclusão e Acessibilidade (NIAC) do Grupo UniEduK em suas atividades acadêmicas:
[Curso de Direito do Grupo UniEduK realiza premiação para alunos que se destacaram](#)

unifaj unimax faagroh

 **UniEduK**
SEU FUTURO NA PRÁTICA

seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



- Destaque de alunos no mercado de trabalho por meio de ações desenvolvidas pelo Núcleo de Carreira (NUCA) do Grupo UniEduK:
[Alunos se destacam no mercado de trabalho com apoio do Núcleo de Carreira do Grupo UniEduK](#)
- Destaque de alunos em programa de empreendedorismo
[Alunos ganham prêmios em Ciclo de Empreendedorismo do Grupo UniEduK](#)
- Atuação de alunos por meio do PROUNI Municipal de Jaguariúna:
[Aluno do Grupo UniEduK participa de projeto junto ao COMTUR de Jaguariúna](#)
- Desenvolvimento de projeto de empregabilidade com participação voluntária de alunos:
[Grupo UniEduK desenvolve projeto voluntário para captação de vagas](#)
- Desenvolvimento de projeto social em benefício de ONG
[Com apoio do Grupo UniEduK, APAE de Jaguariúna arrecada mais de R\\$ 50 mil](#)
- Distribuição de arrecadações do UniEduK Solidário a seis municípios da Região Metropolitana de Campinas (RMC)
[Grupo UniEduK realiza distribuição de alimentos arrecadados por meio da campanha UniEduK Solidário](#)
- Resultado de participação em projeto social na área de Gastronomia
[Grupo UniEduK contribui com o projeto “Tacho Solidário”](#)
- Reconhecimento a alunos de Medicina pela participação em campanha de

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



arrecadação de doações

[UniEduK vence Gincana do Bem da Sociedade de Medicina e Cirurgia de Campinas \(SMCC\)](#)

- Envolvimento de alunos na produção de ações voltadas à temática da maternidade
[Alunos de Enfermagem do Grupo UniEduK participam de ações práticas durante o "Agosto Dourado"](#)
- Envolvimento de alunos na produção de ações voltadas à saúde mental
[Alunos de Psicologia do Grupo UniEduK realizam nova edição do evento #UMPORQUÊPOSITIVO](#)

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: A eliminação da discriminação com relação a emprego e à profissão.

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva:

R: Sim, a representatividade sindical tem o intuito de resguardar os interesses econômicos e sociais, bem como os direitos laborais dos colaboradores. A IES entende este processo de forma legítima e coadunada com as políticas nacionais de relações de emprego.

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório:

R: Dentro da política da empresa, é vedada EXPRESSAMENTE qualquer forma de trabalho forçado ou escravo, sendo uma defensora das boas práticas de gestão do capital humano, em especial pelo Núcleo Docente Estruturante do nosso Curso de Direito que conta hoje com os mais renomados profissionais da área de Direitos individuais e Coletivos. Tal posicionamento está em consonância estrita com a legislação nacional do Ministério do Trabalho e da OIT – Organização Internacional do Trabalho.

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

R: Dentro da Política de Gestão de Pessoas, é vedado o trabalho infantil na Instituição seguindo rigorosamente o Estatuto da Criança e do Adolescente, inclusive com o apoio às políticas e legislações de inclusão exclusivamente a partir da idade legal e por intermédio de instituições habilitadas para tanto, como é o caso dos Jovens Aprendizes.

unifaj unimax faagroh

 **UniEduK**
SEU FUTURO NA PRÁTICA

seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão:

R: O nosso quadro de colaboradores atende a todas as formas de inclusão, sendo vedado qualquer forma de discriminação em relação a sexo, gênero, raça dentro da IES. As políticas de recebimentos de informações sobre qualquer tipo de conduta deste espectro, pode ser realizada por qualquer pessoa e não somente a vítima, através de canais que garantem o sigilo e anonimato como por exemplo a ouvidoria.

Avaliação, Política e Metas

- Os direitos dos colaboradores estão delineados estritamente nos termos da Convenção Coletiva, Constituição Federal e Políticas Internas da IES previstas em seu regimento interno, com a aplicação de todas as normas regulamentadoras de saúde ocupacional e do trabalho, eliminando qualquer situação que venha a trazer quaisquer riscos na atividade laboral.
- São desenvolvidos programas de valorização dos talentos internos, com bonificação, incentivo ao desempenho e ao desenvolvimento intelectual e de crescimento na carreira.
- Cumprimento da legislação relativa à segurança do trabalho. As Normas Regulamentadoras (NR) são disposições complementares ao capítulo V da CLT, consistindo em obrigações, direitos e deveres a serem cumpridos por empregadores e trabalhadores com o objetivo de garantir trabalho seguro e sadio, prevenindo a ocorrência de doenças e acidentes de trabalho.
- Promover a formação continuada de docentes.

unifaj unimax faagroh

 **UniEduK**
SEU FUTURO NA PRÁTICA

seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



- Capacitação de gestores dos cursos existentes e dos cursos a serem implantados, no período, em cursos e programas de graduação e de pós-graduação via Plano de Incentivo à Carreira Docente (PICD) (Meta permanente).
- Capacitação de professores e pessoal não docente, no período, em cursos e programas, em todos os níveis de ensino superior, incluindo congressos ou eventos similares científicos, educacionais ou culturais, para beneficiar os participantes (Meta permanente).

Implementação

- Manutenção e acompanhamento do Programa de Segurança e Medicina do Trabalho que atua com equipe formada por médico do trabalho, engenheiro e técnico, garantindo assim o cumprimento de todas as normas regulamentadoras.
- Manutenção e acompanhamento de campanhas de esclarecimento visando erradicar qualquer tipo de discriminação, garantindo aos colaboradores isonomia de tratamento e de condições laborais.
- Divulgação constante de políticas de RH que asseguram os seus direitos e atende todas as regras e acordos realizados com categorias de classes, sindicatos e outros órgãos.
- Reforço do posicionamento em manter tratamento justo e equânime, garantindo paridade salarial entre todos que realizam a mesma atividade, com exceção de

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



determinações legais a serem observadas em relação ao quesito temporal.

- Realização de pesquisa periódica para levantamento sobre o clima organizacional de forma a assegurar que suas políticas de gestão de pessoas estejam disseminadas, compreendidas e executadas dentro da organização.
- A UniFAJ promove a formação continuada do corpo docente por meio de cursos, palestras, *workshops*, entre outras fontes de ampliação e aprimoramento de práticas e saberes. Quando externa, a IES oferece uma contribuição total ou parcial no custo total mediante apresentação documental comprobatória; quando interna, oferece gratuitamente as formações nas dependências da UniFAJ, organizando, divulgando e executando cada ação com temas diversos e palestrantes de referência nas áreas.
- Promover através do Núcleo de Estudo e Pesquisas Interdisciplinares (NEPI) o Grupo de Estudos: *LabTec In* - Grupo de Estudos do Laboratório de Tecnologia e Inovação que está ligado aos Princípios dos ODS de Direitos Humanos (4) e Princípios do Trabalho.
-Visa desenvolver interdisciplinaridade entre as áreas da Saúde e Exatas, buscando mesclar conhecimento e auxiliar ambas as áreas.

Medição de resultados

- Avaliação de desempenho realizada anualmente com ajustes de remuneração por mérito e capacitação para os que não atingiram objetivos.

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



- Critérios de crescimento com promoção possível tanto de forma horizontal como vertical.
- Processo seletivo conduzido com responsabilidade social, considerando necessidades de um quadro heterogêneo no sentido de atingir de forma justa e antidiscriminatória faixas etárias distintas e diversidades de gênero.
- Monitoramento e orientação constantes, por meio de auditorias internas e externas, em relação a sanções administrativas, cíveis e criminais que a IES poderia sofrer em razão de descumprimento de critérios legais e normativos nas áreas trabalhista, ambiental e societária. Dessa forma, nos últimos anos, atingiu excelência com canais abertos à sociedade através de ouvidoria para recebimento de críticas, denúncias, sugestões e elogios em todas as áreas.
- Acompanhamento de resultados da Comissão Própria de Avaliação (CPA) que permite o aperfeiçoamento tanto pessoal (dos discentes, dos docentes e dos técnicos-administrativos) quanto institucional, pelo fato de colocar todos os atores em um processo de reflexão e autoconsciência, incluindo a participação da comunidade externa.

NOTÍCIAS

- Apoio no desenvolvimento e atualização de docentes
[Docentes do Grupo UniEduK aprimoram conhecimentos nas temáticas de Investimentos e Negócios de Impacto](#)
- Visibilidade da produção de docentes em artigos e congressos
[Docente do Grupo UniEduK expõe trabalho em Congresso Internacional de](#)

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



[Arquitetura](#)

[Orientador pedagógico de Educação Física do Grupo UniEduK tem artigo publicado em revista internacional](#)

[Docente do Grupo UniEduK terá artigo publicado entre os 10 melhores trabalhos do Congresso Brasileiro de Geriatria e Gerontologia](#)

- Alinhamento periódico do corpo docente
[Grupo UniEduK realiza Reunião Geral de Docentes e prepara o retorno presencial no segundo semestre de 2021](#)
- Visibilidade de processos seletivos
[Grupo UniEduK está com processo seletivo para docentes em várias áreas](#)
- Oportunidade de atualização internacional para docentes
[Grupo UniEduK oferece curso de inglês para docentes em parceria com a East Carolina University](#)

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

- Manutenção de política institucional de respeito e preservação ao meio ambiente e desenvolvimento cultural e político, que apresenta os seguintes objetivos:
 - Apoio e desenvolvimento de projetos que incluam a abordagem das temáticas: política, cultural, artística e ambiental de forma transversal e interdisciplinar nos cursos de graduação;
 - Capacitação, de forma continuada, dos docentes com ações educativas formativas relacionadas às questões ambientais, políticas e culturais;
 - Grupos de trabalho e de ação de Educação Ambiental com atuação na coleta seletiva e práticas de sustentabilidade dentro e fora do campus;
 - Apoio à produção de material educativo para a prática de Educação Ambiental na IES;
 - Aplicação de projetos pedagógicos relacionados às boas práticas ambientais, através da adoção de Atividades Práticas Supervisionadas (APS) que visem e incentivem a redução de impactos ambientais.
- A UniFAJ, em comprometimento com o meio ambiente, realiza o uso e descarte consciente de seus resíduos.

unifaj unimax faagroh

 **UniEduK**
SEU FUTURO NA PRÁTICA

seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



- Implantação de projeto de reciclagem dos resíduos orgânicos no Campus de Holambra, onde o composto gerado promove a redução da emissão de CO2 e possibilidade para utilização como adubo para cultivo de plantas alimentícias e ornamentais.
- Descarte consciente do lixo, bem como a seleção de lixos orgânicos, recicláveis e seus subtipos. O lixo biológico e químico é segregado e recolhido por empresa especializada que realiza o descarte adequadamente, impedindo contaminação de solo e de nascente de água.
- Promoção ambiental com a proteção de mata ciliar bem como o cuidado com a mata nativa aos arredores da instituição.
- Uso de luvas descartáveis de melhor qualidade, reduzindo a produção de lixo hospitalar e solicitando adequação do produto junto aos fornecedores com a indicação da má qualidade do produto fabricado e a conscientização desta redução.
- Uso de secador de mãos visando à redução do uso de papel.
- Incentiva e apoia o desenvolvimento de projetos de iniciação científica e grupos de estudos relacionados com questões ambientais.
- Em atendimento à Lei no 9.795, de 27 de abril de 1999 e Decreto No 4.281 de 25 de junho de 2002, que regulamenta as políticas de educação ambiental, a IES desenvolve ações na perspectiva de trabalhar com a educação ambiental dos acadêmicos. Tais ações acontecem no decorrer dos semestres letivos nas aulas, possibilitando uma reflexão dos discentes sobre questões socioambientais.

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



Implementação

- Através da campanha de redução de lixo proveniente de copos plásticos, a UniFAJ adotou uma meta através da campanha “Adote seu copo ou garrafa”.
- Doação de óleo usado reduzindo o descarte incorreto do produto e incentivando os processos de manufaturas e pequenos empreendimentos.
- Implantação do equipamento de osmose reversa no Campus FAAGROH, descartando o último destilador da instituição, contribuindo para a redução do consumo de água.
- Troca de lâmpada halógenas por led, reduzindo o gasto de energia por fontes não renováveis, bem como redução de descarte, uma vez que o produto possui maior durabilidade.
- Desenvolvimento de programas para a conservação de recursos, reciclagem e redução do desperdício.
- Realização de diagnóstico e controle dos resíduos sólidos e líquidos por meio das atividades práticas acadêmicas com elaboração de propostas de encaminhamento a empresas específicas.
- Programa de conscientização de coleta seletiva de lixo por meio de manutenção de reservatórios específicos em locais estratégicos

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



- Por meio do NEPI, promove o GRUPO DE ESTUDOS DES-ÁGUA
 - Desenvolvimento Sustentável através das águas. Dentro do contexto de desenvolvimento sustentável, diversas iniciativas vêm ocorrendo para que rios urbanos sejam recuperados e revitalizados, procurando, dessa forma, minimizar os impactos ambientais provocados pelas áreas urbanas, como redução de enchentes, minimizar o processo de assoreamento dos corpos de água, promover a despoluição dos rios, a conservação das matas ciliares, entre outros. Com a restauração e revitalização dos rios urbanos, a população pode voltar a usufruir das áreas dos rios urbanos como áreas de lazer e recreação.
 - Metas: Disseminar a cultura da sustentabilidade e proteção ambiental para todos os colaboradores e novos alunos, envolvendo, cada vez mais, o maior número de pessoas possível.
 - Promover por meio do núcleo de estudos e pesquisas interdisciplinares o GRUPO DE ESTUDOS GEAGUA - Grupo de Estudo de Animais Aquáticos que está relacionado ao princípio ambiental dos ODS.
 - Capacitar técnicos, alunos e profissionais de áreas afins em estudos relacionados à anatomia e necropsia de peixes. Também serão realizados procedimentos básicos para o monitoramento da saúde, coleta de amostras e diagnóstico de doenças em peixes.
 - Promover por meio do Núcleo de Estudos e Pesquisas Interdisciplinares (NEPI) o GRUPO DE ESTUDOS: GEMOBIAS - GRUPO DE ESTUDOS DE MOBILIDADE E ACESSIBILIDADE PARA CIDADES SAUDÁVEIS que está interligado aos Princípios dos ODS como os de Direitos Humanos e Princípios Ambientais.
- Visa ao desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão na área de



Mobilidade e Acessibilidade Sustentáveis, com foco na Saúde Urbana para colaborar no desenvolvimento de Políticas Públicas Saudáveis.

- Campanha interna de conscientização, por meio de adesivos explicativos e alinhamento com respectivos ODS, promovendo economia de água e de uso de papel em impressões.

NOTÍCIAS

- Campanha motivacional em redes sociais para plantio de árvore: cada novo seguidor uma árvore plantada
[Grupo UniEduK fará o plantio de 860 árvores em ação de preservação ao Meio Ambiente](#)
- Ação multidisciplinar envolvendo alunos de Medicina em plantio comemorativo no Dia da Árvore com mudas preparadas pelo curso de Engenharia Agrônômica
[Dia da Árvore: Grupo UniEduK realiza plantio de 6 mil árvores em Holambra e região](#)
- Apoio à campanha municipal de Indaiatuba no projeto Bairro Verde com o objetivo de reforçar a arborização urbana do município
[Grupo UniEduK participa do Projeto Bairro Verde da Prefeitura de Indaiatuba](#)
- Parceria com Prefeitura de Holambra em projeto de compostagem
[Grupo UniEduK e Prefeitura de Holambra desenvolvem projeto para implantação de composteiras em escolas municipais](#)
- Apoio na realização de eventos com temática ambiental

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



[FAAGROH apoia a organização palestras em parceria com a Associação dos Engenheiros e Arquitetos de Holambra](#)
[Congressos Brasileiros de Floricultura, Plantas Ornamentais e de Cultura de Tecidos de Plantas têm inscrições abertas](#)

Medição de resultados

- Desenvolvimento de um programa de acompanhamento e reflorestamento nos campi da universidade.
- Criação de um fundo específico de apoio à pesquisa interdisciplinar na área ambiental para buscar a excelência dentro da IES.
- Redução da emissão de CO₂, através do projeto de Compostagem de Resíduos Orgânicos.
- Neutralização das emissões de CO₂, através dos projetos que incentivam o plantio de árvores no meio urbano e em áreas de Área de Preservação Permanente (APP) e Reserva Legal (RL).

NOTÍCIAS

- Acompanhamento das etapas do projeto Bairro Verde
[Nova ação do projeto “Bairro Verde” é realizada no Jardim Europa I](#)

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas

- O Centro Universitário de Jaguariúna - UNIFAJ mantém uma política institucional exigindo que a postura de todos os colaboradores da instituição seja ética, honesta e não tenha qualquer envolvimento com corrupção, incluindo extorsão, corrupção ativa, tráfico de influência e suborno.
- A Unifaj se compromete a, em 2021, formalizar todas as políticas e princípios de anticorrupção e *compliance* em uma Normativa Institucional. Atualmente estes princípios estão presentes em inúmeros instrumentos da instituição, mas a meta é de unificar essas informações, de modo a comunicá-las e reforçá-las ainda mais na instituição.

Implementação

- A implementação da postura anticorrupção na Unifaj se dá mediante:
 - (I) Código de Ética aplicável a todos os colaboradores, quando um colaborador é contratado pela instituição fica ciente das normas aplicadas;
 - (ii) Cláusulas de Anticorrupção, ou seja, a maior parte das contratações realizadas pela instituição seguem um contrato padrão desenvolvido pelo jurídico, o qual dispõe de regras de anticorrupção;

unifaj unimax faagroh

 **UniEduK**
SEU FUTURO NA PRÁTICA

seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



(iii) Respeito à legislação e procedimentos regulatórios em relações governamentais, ou seja, toda contratação da instituição com o governo (parcerias de utilização de espaço, cessão de profissionais da área da Saúde, bolsas de estudo subsidiadas pelo governo, entre outros) percorre os devidos trâmites legais e processuais;

(iv) Cláusula no contrato de trabalho, que reza pela postura do colaborador em linha com o princípio de anticorrupção, de acordo com o artigo 482 da legislação trabalhista vigente.

(v) A UniFAJ, por atuar no ramo acadêmico, realiza pesquisas, nas quais, nenhum participante recebe valores monetários para participar. Desse modo, o CEP (Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos) fiscaliza a realização voluntária e gratuita nas pesquisas realizadas na UniFAJ.

- Promover o Grupo de Estudos JSPP - Judicialização da Saúde Pública e Privada está ligado aos Princípios dos ODS, tais como os de Direitos Humanos (4), Princípios do Trabalho e de Anticorrupção.
- Analisar e discutir julgador do poder judiciário, artigos científicos, entre outros relacionados à Judicialização da Saúde Pública.

Medição de resultados

- Na UniFAJ, os resultados do cumprimento das políticas de anticorrupção são avaliados, anualmente, mediante duas auditorias:

(i) auditoria interna: análise realizada por empresa de auditoria sobre a perspectiva das relações e procedimentos internos da UniFAJ, bem como o cumprimento às normativas, contratos e códigos de ética existentes na instituição.

(ii) auditoria externa: análise por empresa de auditoria realizada sobre o ponto de vista das

unifaj unimax faagroh

 **UniEduK**
SEU FUTURO NA PRÁTICA

seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55



relações externas e parcerias, de modo a analisar o cumprimento e alinhamento destas com as normativas e contratos celebrados com a UniFAJ.

unifaj unimax faagroh



seufuturonapratica.com.br • 0800 775 55 55